

Code of Conduct Dietz Technoplast GmbH & Co. KG

Unsere gesellschaftliche Verantwortung ergibt sich aus der selbstverständlichen Beachtung und Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und Richtlinien bei allen geschäftlichen Entscheidungen.

Menschenrechte:

Wir achten und schützen die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte. Wir lehnen jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Dies gilt auch für das Verhalten von unseren Geschäftspartnern.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung:

Wichtige Säulen für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang sind in der Chancengleichheit sowie in der Gleichbehandlung festgehalten. Deshalb bieten wir die gleichen Chancen für alle. Diskriminierung aufgrund von ethischer, nationaler Zugehörigkeit, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale wird nicht geduldet. Eine Einstellung und Förderung unserer Mitarbeiter erfolgt grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten.

Arbeitsschutz, Arbeitszeit und Urlaub:

Es wird eine Einhaltung der gesetzlichen Arbeitsschutzgesetze, Jugendarbeitsschutzgesetze, Arbeitszeitgesetze und des Bundesurlaubsgesetzes gewährleistet. Überstunden werden auf freiwilliger Basis geleistet.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz:

Durch ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen und durch Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter.

Vergütung und Leistung:

Unsere Mitarbeiter werden gemäß gesetzlichen Bestimmungen für ihre Tätigkeiten entlohnt. Die Entlohnung resultiert aus dem Arbeitsverhältnis des Arbeitnehmers und beinhaltet ebenfalls die Entlohnung im Krankheitsfall und während des Urlaubs.

Produktkonformität und Produktsicherheit:

Es ist unser Anspruch, die gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen und Vorschriften, die für unsere Produkte gelten sowie die internen Standards einzuhalten. Bei auftretenden Störungen oder Abweichungen tragen wir dafür Sorge, dass geeignete Maßnahmen rechtzeitig eingeleitet werden.

Umweltschutz:

Als Unternehmen tragen wir bewusst die Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte. Wir setzen auf nachhaltige und effiziente Technologien und implementieren diese in unseren Produktlebenszyklus.

Abfall und Recycling:

Es wird für eine kontrollierte Entsorgung von Abfällen gemäß gesetzlicher Vorgaben sichergestellt.

Kommunikation und Marketing:

Wir legen Wert auf eine klare und offene Kommunikation mit unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern. Es wird das berufliche und persönliche Ansehen unserer Mitarbeiter respektiert. Um das Vertrauen von Kunden zu erhalten, achten wir auf eine einheitliche und klare Kommunikation.

Steuern und Zölle:

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung der Steuer- und Zollpflichten bewusst und bekennen uns ausdrücklich zur Einhaltung der nationalen und internationalen Rechtsvorschriften.

Spenden, Sponsoring und Wohltätigkeit:

Spenden und Sponsoringmaßnahmen werden nur im Rahmen eines transparenten Genehmigungsverfahrens gewährt.

Korruptionsverbot:

Wir tolerieren keine Korruption und gewähren Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere Dritte nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen.

Geschenke, Bewirtungen und Einladungen:

Prüfungsschritte, welche bei der Annahme und Gewährung von Zuwendungen zu beachten sind, sind bekannt und werden entsprechend umgesetzt.

Interessenkonflikte:

Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeiter. Wir legen Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden. Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

Umgang mit Amts- und Mandatsträgern:

Unser Kontakt mit Amts- und Mandatsträgern orientieren sich streng an Recht und Gesetz um eine Vermeidung von Interessenskonflikten und Korruption zu gewährleisten.

Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung:

Es gilt die sorgfältige Prüfung der Identität unserer Kunden, Geschäftspartner und anderen Dritten. Es ist unser erklärtes Ziel, Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partnern zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften stehen.

Buchführung und Finanzberichterstattung:

Wir halten die gesetzlichen Rahmenbedingungen für ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung strikt ein. Hierbei sind die Transparenz und Korrektheit unser oberstes Gebot.

Umgang mit Unternehmensvermögen:

Wir achten das materielle und immaterielle Vermögen des Unternehmens und verwenden es nicht für betriebsfremde Zwecke.

Fairer und freier Wettbewerb:

Unsere Geschäfte werden ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft sowie des freien, ungehinderten Wettbewerbs betrieben. Als Grundsatz gelten die bestehenden Rechte und Gesetze. Es werden keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden getroffen.

Beschaffung:

Wir wählen Lieferanten und Dienstleister nach sachlichen Kriterien sorgfältig aus. Beim Einkauf von Produkten und Dienstleistungen binden wir die zuständigen Einkaufsabteilungen entsprechend der einschlägigen Beschaffungsgrundsätze ein.

Exportkontrolle:

Es wird auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen geachtet.

Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz:

Es liegt im Interesse der Dietz-technoplast GmbH & Co. KG, die Gesundheit jedes einzelnen Mitarbeiters zu schützen und für seine Sicherheit zu sorgen. Dies gilt auch für die Daten von Mitarbeiterin und Kunden sowie das unternehmensspezifische Know-how.

Datenschutz:

Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, ehemaligen Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Das sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogener Daten erfolgt nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

IT-Sicherheit:

Wir achten auf IT- und EDV-Sicherheit und halten uns an die gesetzlichen Bestimmungen.

Sicherheit und Schutz von Informationen, Wissen und geistigem Eigentum:

Wir sind uns des Werts von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützen dieses sorgfältig. Das geistige Eigentum von Mitbewerbern, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten erkennen wir an.

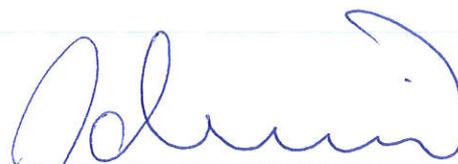
Arbeitnehmervertretung:

Die Dietz-technoplast GmbH & Co. KG erkennt das Grundrecht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden. Wir bekennen uns dazu, mit der Arbeitnehmervertretung offen und vertrauensvoll zusammenzuarbeiten um einen fairen Ausgleich der Interessen zu schaffen. Ein professioneller Umgang im Geiste der kooperativen Konfliktbewältigung und der sozialen Verpflichtung, mit dem Ziel der wirtschaftlichen und technologischen Wettbewerbsfähigkeit, ist Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Bei Fragen zu den Verhaltensgrundsätzen ist sich an den Vorgesetzten oder den Personalbereich zu wenden. Für unsere Mitarbeiter besteht die Möglichkeit, eigeninitiativ über die aufgeführten Themen auf unsere firmeninterne Lernplattform „Können-heit-Wissen“ zu informieren.

02.12.2019

Datum

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "J. Schmid", written over a horizontal line.

Unterschrift

Unternehmensleitung